

NOTA INTEGRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL SETTORE PANIFICAZIONE – QUADRIENNIO 2026-2029

Premesso che:

- le Parti intendono promuovere e incentivare l'adesione dei lavoratori al fondo di previdenza complementare di categoria ALIFOND;
- la vigente disciplina contrattuale prevede, in caso di adesione dei dipendenti ad ALIFOND, una contribuzione a carico dell'azienda pari all'1,50% della retribuzione utile ai fini del TFR, dovuta esclusivamente a favore dei dipendenti che a loro volta versino ad ALIFOND un contributo a proprio carico pari all'1% sulla medesima base imponibile.
- EBIPAL ha introdotto una specifica provvidenza finalizzata a ristorare alle aziende aderenti e ai lavoratori gli oneri derivanti dalla predetta contribuzione;

le Parti convengono quanto segue.

Incremento della contribuzione aziendale ad ALIFOND

A decorrere dal **1° settembre 2026** (con calcolo effettuato sulle retribuzioni relative al mese di settembre 2026), per tutta la durata della predetta provvidenza di EBIPAL e nel rispetto delle condizioni dalla stessa stabilite, la contribuzione a carico dell'azienda in favore dei lavoratori aderenti ad ALIFOND è incrementata di ulteriori 0,50 punti percentuali, esclusivamente per i dipendenti che a loro volta versino al fondo un contributo a proprio carico almeno pari all'1% della retribuzione utile al TFR.

Pertanto, nei casi sopra descritti, la contribuzione complessiva destinata ad ALIFOND sarà pari:

- al 2% a carico dell'azienda;
- all'1% della retribuzione utile al TFR a carico del lavoratore.

Resta fermo il conferimento del TFR secondo la scelta esercitata dal lavoratore e secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Destinazione esclusiva dell'incremento

L'incremento dello 0,50% a carico dell'azienda è espressamente finalizzato a incentivare l'adesione al fondo pensione negoziale di categoria ALIFOND e, pertanto, è dovuto esclusivamente in caso di iscrizione e permanenza del lavoratore presso tale Fondo alle condizioni di cui sopra. Qualora il lavoratore scelga di conferire il proprio TFR o di trasferire la propria posizione previdenziale a un fondo pensione aperto, a un piano individuale pensionistico o, comunque, a una forma di previdenza complementare diversa da ALIFOND, l'incremento

aggiuntivo dello 0,50% non sarà dovuto né potrà essere destinato alla diversa forma pensionistica prescelta. Restano impregiudicati gli eventuali contributi dovuti in forza di disposizioni inderogabili di legge o di altre previsioni della contrattazione collettiva applicabile.

Durata e condizione di applicabilità

La presente previsione trova applicazione per il periodo di vigenza del Contratto Integrativo Regionale e, in ogni caso, fintanto che permane operativa la specifica provvidenza riconosciuta da EBIPAL. In caso di cessazione, sospensione o modifica della provvidenza, le Parti si incontreranno tempestivamente per riesaminare la disciplina dell'incremento contributivo dello 0,50%.

Disposizioni finali

La presente nota costituisce parte integrante e sostanziale del Contratto Integrativo Regionale del settore panificazione per il quadriennio 2026-2029 (con vigenza dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2029).

Grassobbio (BG), 18 settembre 2026

Per le Organizzazioni datoriali

Per le Organizzazioni sindacali